ETICKÝ KODEX společnosti IMS-Drašnar s.r.o.

"Slušný podnik pro slušné lidi"

Naše rodinná firma vznikla v roce 1990 a ve svém názvu nese jméno zakladatele. Rodina, tradice, loajalita a přátelské vztahy jsou pro nás velkou hodnotou. Vždy jsme cítili odpovědnost za naše okolí, za sociálně a zdravotně znevýhodněné občany. Podporujeme kulturu, vzdělání a další smysluplné aktivity zejména ze sociální oblasti. Snaha o slušné a férové pracovní podmínky a etické jednání se všemi zúčastněnými stranami nás provází od založení firmy. Zásady, kterými se řídíme, byly nepsanými pravidly po celou dobu existence firmy. Do celého procesu řízení implementujeme principy ESG a 17 cílů udržitelného rozvoje OSN. ESG a společenská odpovědnost je podrobně popsána v dokumentu SO-001 – Společenská odpovědnost a ESG.

Vztah k obchodním partnerům, státním institucím a neziskovému sektoru

- Jednáme slušně, čestně, transparentně a profesionálně, záleží nám na budování důvěry a dobrých vztahů
- Řídíme se platnou legislativou a dobrými mravy, zásadně odmítáme korupční jednání v jakékoli podobě
- Dobrá platební morálka je pro nás samozřejmým základem slušného a odpovědného podnikání
- Podporujeme neziskový sektor, evidujeme dary, poskytované na kulturní, charitativní a sportovní akce
- Veškeré finanční transakce jsou evidovány v účetnictví a pravidelně auditovány
- Chráníme informace a obchodní tajemství, jakékoli zneužívání informací je pro nás nepřípustné
- Dbáme na dodržování exportních omezení a hospodářských embarg
- Nepoužíváme a nepodporujeme padělky, respektujeme autorská práva
- Nepoškozujeme reputaci konkurentů, nepoužíváme nekalé praktiky, a to ani v oblasti získávání zaměstnanců
- Ctíme lidská práva, neomezujeme vlastnická práva, zaručujeme přístup k základním zdrojům, půdě a vodě
- Splňujeme požadavky norem ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, Formel Q-Fähigkeit a TISAX
- Jsme členy Hospodářské komory, Platformy zainteresovaných stran CSR při Ministerstvu průmyslu a obchodu, účastníme se projektu Rodinná firma, podporujeme Nadační fond HOMERUN Pardubického kraje
- Jsme registrovaným rodinným podnikem, což nás zavazuje dodržovat mimo jiné i Etický kodex rodinného podniku

Pracovněprávní vztahy a péče o zaměstnance

- Vztahy k zaměstnancům jsou založeny na úctě k důstojnosti každého člověka, na rovnoprávnosti mužů, žen, menšin i osob jakkoli znevýhodněných, proto nezvýhodňujeme určité kategorie zaměstnanců před jinými, nezaměstnáváme podle kvót, ale podle schopností
- Cílem je vytvářet příjemné, přátelské a bezpečné pracovní prostředí pro všechny, včetně zaměstnanců se zdravotním omezením
- Pracovněprávní vztahy se řídí platnou legislativou ČR a EU (např. GDPR, Whistleblowing), samozřejmý je zákaz dětské práce, jakéhokoli vykořisťování a diskriminace, neomezujeme právo na shromažďování a vyjednávání
- Každý zaměstnanec i obchodní partner má právo a zároveň povinnost **ohlásit protiprávní nebo neetické jednání** dle zákona č. 171/2023 Sb**. (Whisteblowing = ochrana oznamovatelů)**. Ohlašující má právo na ochranu proti odvetným opatřením, toto oznámení může provést osobně, e-mailem whistleblowing@ims-sro.cz, nebo využitím schránky důvěry.
- Odměňování je spravedlivé a transparentní, v souladu s legislativou a firemními předpisy
- Dbáme na pravidelná školení a zvyšování kvalifikace
- Pořádáme pravidelné informační schůzky se zaměstnanci, k dispozici je **schránka důvěry** pro anonymní podněty a dotazy
- Zaměstnanci jsou vedeni k čestnému jednání, slušnosti, osobní zodpovědnosti a budování dobrých mezilidských vztahů na pracovišti
- Firma od zaměstnanců očekává odpovědné plnění pracovních úkolů, efektivní využívání pracovní doby, dodržování všech předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, šetrné využívání majetku společnosti, **zabránění úniku a zneužití důvěrných informací, které jim byly sděleny, nebo k nim získali přístup** (podrobně např. směrnice TISAX). Zaměstnanci jsou povinni oznámit případný střet zájmů.
- Z bezpečnostních důvodů je **v celém areálu přísný zákaz kouření mimo prostor kuřárny, dále je zakázáno užívání alkoholu a návykových látek**

Vztah k životnímu prostředí a přírodním zdrojům

- Naší společnosti je vlastní respekt k přírodě, k životnímu prostředí a odpovědné využívání přírodních zdrojů s ohledem na budoucnost
- Dodržujeme všechny právní předpisy na ochranu životního prostředí
- Udržujeme živý a funkční vodní biotop v areálu firmy, chráníme volně žijící živočichy v okolí firmy, ohleduplně pečujeme o zeleň v okolí firmy a tím usilujeme o zlepšení mikroklimatu a lepší zadržování vody v krajině
- Parkoviště je vybaveno lapolem (odlučovačem lehkých kapalin) pro ochranu vod a havarijními soupravami se sorbenty – chráníme spodní i povrchové vody před znečištěním
- Zabezpečená kolárna v areálu společnosti napomáhá snižování znečištění ovzduší a podporuje zdravý životní styl
- Úpravou technologických postupů se snažíme o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí
- Šetříme přírodní zdroje a energie, využíváme odpadní teplo k vytápění a ohřevu vody, vystavěli jsme střešní fotovoltaickou elektrárnu
- Usilujeme o co nejnižší podíl odpadů, vzniklý odpad pečlivě třídíme a odprodáváme k recyklaci, nejlepší je odpad, který nevznikne
- Snažíme se o snižování množství PET lahví – ve firmě je dostupná filtrovaná a sycená pitná voda, podporujeme používání vratných obalů
- Dodržujeme požadavky dle REACH, RoHS – nenakupujeme a nepoužíváme nebezpečné chemické látky a konfliktní suroviny

V České Třebové 30. 9. 2025 *Lucie Vejdová, jednatel*